

Sandahl Partners Credo

Varför ett Credo*?

Sandahl Partners Credo är ett uttryck för våra värderingar, vår människosyn och vår gemensamma strävan – kort sagt *varför* och *hur* vi gör det vi gör.

Credot ger möjlighet att ta ställning till om man delar Sandahl Partners värderingar och vision. Våra samarbetspartners får genom Credot en bild av vad Sandahl Partners arbetar för i utveckling av ledarskap, medarbetarskap och organisationer.

Credot utgör även ett stöd för medarbetare på Sandahl Partners i frågor kring etik och förhållningssätt.

Vår roll i relation till kunder

- Vår strävan är att vara en långsiktig och nära partner för våra kunder. Vår erfarenhet är att kunden därmed får bästa möjliga nytta av vårt samarbete.
- Vår övertygelse är att alla ledare, medarbetare och organisationer kan bli mer funktionella och framgångsrika. Vi bidrar till bestående utveckling genom att dels öka gemensam kunskap och kompetens, dels minska hinder för framgång och effektivitet.
- Våra konsultinsatser bygger på psykologisk teori och forskning som omsätts i konkreta och användbara metoder, utifrån varje kunds unika situation. Vår förmåga att sätta oss in i kundens verklighet och önskvärda läge är avgörande.
- Samarbetet med våra kunder bygger på öppenhet och transparens, med tydliga mål och överenskommelser. Vi möter alla människor med respekt, förståelse, medkänsla och humor.
- Vårt arbete präglas av integritet, vilket bland annat innebär att vi endast åtar oss uppdrag där vi har rätt kompetens och resurser. Som legitimerade psykologer arbetar vi enligt psykologkårens etiska riktlinjer och kan hållas ansvariga av Socialstyrelsen.

Vår syn på organisationer

- Vi vill främja organisationer som erbjuder funktionella roller och tillvaratar och belönar människors bidrag. Sådana organisationer underlättar och förstärker ledares och medarbetares inre motivation, ansvarstagande och etiska handlande.
- Vi vill verka för organisationer där chefer hålls ansvariga för verksamhetens resultat och ges mandat och resurser som möjliggör att ta detta ansvar, och där medarbetare får tydliga uppdrag och förutsättningar för att utnyttja och utveckla sin kompetens i riktning mot verksamhetens mål.

- Vi vill bidra till organisationer som sätter rollmotiverad samverkan före persondriven och som förstår vikten av välfungerande arbetsgrupper. I sådana organisationer finns goda förutsättningar för samarbete och konstruktiv problemlösning.
- Vi vill verka för organisationer som kännetecknas av öppenhet, jämställdhet och respekt för individens värdighet. Sådana organisationer värderar förslag och synpunkter utifrån funktionella kriterier och inte utifrån vem avsändaren är.
- Vi vill främja lärande organisationer där finansiella resultat, produktionsmål, trivsel och personlig utveckling kan samverka. I sådana organisationer avsätts tid och resurser för reflektion, utvärdering och omprövning.
- Vi vill verka för organisationer som tar ansvar för sin egen roll i samhället. Sådana organisationer arbetar medvetet för ett etiskt förhållningssätt och verkar för hållbar utveckling såväl lokalt som globalt.

Vår syn på ledarskap

- Vi vill verka för ledare som förstår sitt sammanhang och sin roll, som kan skilja på roll och person, och som är kompetenta att leda grupper såväl som individer. Ett sådant ledarskap är en funktion av att organisationen ger goda förutsättningar, att individen vill och kan ta sin ledarroll samt att medarbetarna bidrar till ett fungerande samarbete.
- Vi vill bidra till att utveckla mogna, kompetenta ledare vars handlingar präglas av gott omdöme och etik. Vi hjälper ledare att utvecklas mot ökad självkänedom, emotionell stabilitet och förmåga att skapa goda relationer.
- Vi vill bidra till att rätt person kommer på rätt plats i organisationen. Olika ledarroller ställer skilda krav på förmågor och kompetens. Framgång i ledarrollen underlättas generellt av personliga egenskaper såsom att vara utåtriktad och att ha god problemlösningsförmåga, energi och målinriktad drivkraft.

Vår syn på medarbetarskap

- Vi vill verka för en bredare syn på medarbetarrollen, där medarbetaren utöver sin specifika yrkesroll även förstår sitt bidrag till det större sammanhanget och tar ansvar i rollen som kollega, gruppmedlem och arbetstagare.
- Vi vill bidra till att medarbetare själva kan och vill ta ansvar för att utvecklas och använda sina resurser för att på bästa sätt ta sin roll.
- Vi vill främja ett medvetet medarbetarskap där man förstår betydelsen av sitt eget bidrag till en fungerande organisation och ett gott ledarskap, och har verktyg för att handla i enlighet med detta.

Vi lever som vi lär

- Vi strävar ständigt efter att fortsätta utvecklas i rollen som professionell samarbetspartner. Vi betraktar alla punkter ovan som en instruktion till och måttstock för hur vi själva organiserar oss och samarbetar inom Sandahl Partners.

* *Credo kommer från latin och betyder "jag tror"*