



**Kund:** Privat vårdföretag  
**Uppdrag:** Individuell ledarutveckling  
**Uppdragsgivare:** VD

*"Vi ser Sandahl Partners som en relationsbank, där vi när som helst kan göra större eller mindre uttag av värdefull rådgivning. Hos Sandahl Partners kan vi få hjälp med allt ifrån strategisk affärsutveckling till psykologiska utvärderingar och professionell ledarcoachning." (VD)*

**Genomförandet i korthet:**

Då Sandahl Partners konsult kom i kontakt med vårdföretaget första gången stod man inför en stor förändring. Verksamheten, som tillhandahåller en speciell medicinsk kompetens, skulle övergå från att vara landstingsägt till ett eget bolag. Den tillträdande VD:n och verksamhetschefen hade båda funnits inom organisationen tidigare, men inte haft några formella ledarroller. De var nu i behov av stöd. Efter att Sandahl Partners konsult gjort en ingående nulägesanalys av verksamheten kom hon fram till att den nya organisationen främst behövde:

- Sätta tydliga och konkreta mål för verksamheten.
- Utforma roller.
- Hitta rutiner för möten och interninformation.
- Prioritera bland arbetsuppgifterna.
- Hantera personalfrågor.

**Resultat / uppföljning:**

Organisationsförändringen genomfördes lyckosamt. Både VD:n och verksamhetschefen är mycket nöjda med den coachning de fått från Sandahl Partners. VD:n säger att hon framför allt har uppnått följande genom arbetet med Sandahl Partners:

- Självkänedom - dvs. förmågan att kunna identifiera egna styrkor och svagheter.
- Stöd att bli en bättre chef genom analys av svagheter och konkret hjälp med att åtgärda dem.
- Hantering av konfliktsituationer som uppstår med och mellan anställda.
- Att kommunicera rakt istället för att utgå från antaganden.
- Att sätta företagets mål framför egna värderingar.
- Hitta tekniker och rutiner för hantering av information och personalfrågor.