



Swedbank om PRA och samarbetet med Sandahl Partners

"Vi använder PRA för att ge individer ett stöd i ledarutvecklingen. Psykologkompetensen är värdefull, dels för att konsulten använder sig av verktyg som har internationell validitet, dels för att ett test är ett stressmoment i sig för individen."

Koncernansvarig för ledarförsörjning och ledarutveckling

"PRA ger oss underlag till urvalsbeslut och för personlig utveckling där Sandahls tillför en kvalificerad bedömning. Det är en trygghet för oss att alla våra medarbetare blir omhändertagna av personer med kunskap att stödja individer och att tolka resultatet rätt. Det är också en etik- och integritetsfråga."

Koncernens Personaldirektör



Swedbank lyfter kompetenta medarbetare till goda ledare

Swedbank är en av Nordens och Baltikums största bankgrupper, där ledarskapet är en betydelsefull faktor för framgång. Chefsrekryteringen sker framför allt internt, inom företaget. Swedbank samarbetar sedan många år med Sandahl Partners som genomför PRA, Personlig Resursanalys, vid rekrytering av bankkoncernens ledare.

Genom samarbetet med Sparbankerna är Swedbank rikstäckande och har tillsammans sex miljoner kunder i Sverige. Bankkoncernen har en internationell tillväxtstrategi. Totalt har företaget omkring 18 000 anställda, varav många arbetar utomlands.

Eftersom de flesta chefsrekryteringar sker på bankgruppens interna arbetsmarknad är ett väl förvaltad humankapital mycket viktigt. Bolagets årliga interna mätningar bland medarbetarna visar att det finns ett starkt förtroende för närmaste chef och för koncernledningen.

Swedbank och Sandahl Partners i dialog

Sandahl Partners metod Personlig Resursanalys, PRA, innebär ett väl sammansatt begåvnings- och personlighetstest där efterföljande samtal med legitimerade psykologer ingår. Testningen tar en halv dag och samtalet cirka två timmar. Sandahl Partners för därefter en dialog med uppdragsgivaren kring den testade personens resurser, begränsningar och potential i relation till den aktuella befattningen. En

Personlig ResursAnalys är ett viktigt komple-

ment till bankens egen kunskap och erfarenhet av person och situation. PRA bidrar till en hög kvalitet och objektivitet i urvalsprocessen samtidigt som det ger ledningen och den testade underlag för utveckling och stöd. Sandahls konsulter fungerar också som en kvalificerad diskussionspartner i bankens chefsurvalsprocess.

Trygghet i bemötandet

Koncernens HR-ansvariga lyfter fram vikten av den psykologiska kompetens som Sandahls bidrar med, liksom konsulternas djupgående kunskaper om testmetodik. Det innebär inte minst en trygghet i bemötandet av den individ som genomgår en krävande personbedömning.

Swedbank använder även PRA som underlag för att identifiera ledarpotential hos medarbetare som genomgår bankens förberedande ledarutbildning. Metoden kan dessutom fungera som utgångspunkt för individuell ledarcoaching/-utveckling av bankens chefer.