



Bra ledarskap Botkyrkas mål

Botkyrka kommun har en strategi för att vässa ledarskapet. Alla chefer ska ha förståelse för sitt uppdrag och hur det harmonierar med Botkyrkas mål. Sandahl Partners har under en handfull år arbetat med och utvecklat 250 chefer i ledarskapsprogram.

Invandrartäta Botkyrka har genom åren gjort sig känd för att ta sig an de mångkulturella utmaningarna. Dessutom ska kommunen vara en bra arbetsgivare för sina 5 700 medarbetare. Därför satsar den betydande resurser för att långsiktigt kompetensutveckla sina många ledare.

Det övergripande syftet är att alla Botkyrka kommuns chefer ska förstå hur det egna uppdraget hänger samman med kommunens mål, och hur de kan bli ännu bättre på att genomföra sitt uppdrag som ledare.

Behovsanpassade program

Kommunens personalchef pekar på att ledarskapet är ett "verktyg" för att utveckla och driva kommunens verksamheter. Det är således viktigt att cheferna utvecklas både personligt och professionellt samt strävar efter ett tydligt ledarskap.

Sandahl Partners har sedan 2003 bistått Botkyrka kommun med olika program inom ledarutveckling i grupp, för såväl potentiella chefer som chefer på olika nivåer. Dessa program har lagts upp exklusivt efter kommunens behov och har omformats

och utvecklats under hand.

Även kommundirektörens ledningsgrupp genomgick ett utvecklingsprogram. Under ett år deltog förvaltningscheferna och vd:n för det kommunala bostadsbolaget. Syftet var att knyta ihop dem som grupp samt att få tid att reflektera och hitta strategier för framtida utmaningar.

Tid för reflektion

Ledarnas gensvar på programmen har varit positivt. De uppskattar att få tid för reflektion och hjälp att hitta nya sätt att leda i sin vardag. De tycker också att utbildningarna har både bredd och djup.

Kommunens ansvariga lyfter fram att Sandahls beteendevetenskapliga grund har varit förutsättningen för att kunna jobba med processer kring mänskligt handlande.

Gemenskapen har stärkts med en tydlig Botkyrkaprägel. Även nätverk som uppstått lever vidare. Programmen har ändrats i takt med behoven. Mycket uppskattat har varit att cheferna haft gott om tid till eftertanke tillsammans under utbildningen.