

Microsoft Sverige om Sandahl Partners insatser:

”Vi gör bättre bedömningar och urval när Sandahl Partners finns med processen.”

Carina Eriksson, personaldirektör



Bättre urval ger bättre chefer på Microsoft

Microsoft verkar i en intensiv bransch och är beroende av duktiga ledare och medarbetare. – Pusselbiten från Sandahl Partners är viktig i vår urvalsprocess. Den ger oss en professionell bedömning av den sökandes potential att fungera i sin chefsroll.

Pusselbiten som personaldirektören Carina Eriksson talar om är den personbedömning som Sandahl Partners gör i slutskedet av urvalsprocessen vid rekrytering av chefer på Microsoft Sverige. Hon fortsätter:

– Generellt sett gör vi bättre bedömningar och urval när Sandahls finns med i processen. Bland annat genom sin psykologkompetens kan konsulterna fånga upp sådant som ofta inte kommer fram i vanliga intervjuer.

Finslipat turordning

Samarbetet har breddats under de fyra år man arbetat ihop till att även omfatta utveckling av individer och grupper i företaget. Ett långt samarbete ger många fördelar, anser Carina Eriksson.

– De har lagt ner ett stort arbete på att lära känna oss och kan därför ge oss rätt rekommendationer. Tillsammans utvecklar vi ständigt urvalsprocessen till form och innehåll. Ett konkret resultat av detta är att turordningen i processen ändrats. Numera träffar kandidaterna sin blivande chefs chef allra sist i processen, efter möten med sin blivande chef, HR-avdelningen samt personbedömning. Tidigare fick den sökande träffa chefens chef före personbedömningen och fick då en känsla av att allt redan var klappat och klart.

Kapacitet nå högre nivåer

Microsoft målsättning är att de man rekryterar har kapacitet att lyckas i högre befattningar och gärna även som chef internationellt. Med Sandahl Partners hjälp vill man hitta de kandidater med optimal blandning av t ex. målmedvetenhet och mycket god problemlösningsförmåga.

– Vi har lärt oss att det inte räcker att en person är utåtriktad och har en enorm energi, vilket man kan förblindas av vid en intervju. Det finns en klar koppling mellan å ena sidan förmåga att lösa problem och å andra sidan möjligheterna att lyckas i sin karriär. Dessa personer vill vi knyta till oss.

Bred uppföljning

Tillsammans följer man systematiskt upp genomförda rekryteringar. Sandahl Partners bidrar med kunskap man byggt upp via egna normgrupper och tillgången till forskningsdata.

– Det ger möjlighet att se hur de som rekryterats lyckats över tid i sin nya befattning. Vi kan också göra jämförelse med andra företag, säger Sara Henrysson Eidvall på Sandahl Partners. Microsoft följer även upp interna sökande som inte fick chefsjobbet de sökt. Det ger information som kan hjälpa företaget att bättre ta vara på och öppna nya karriärvägar för duktiga specialister.