



## Integrerad ledar- och organisationsutveckling

*Ett kombinerat program med organisations- och ledarutveckling för Inspira förskolor & skolor*

Inspira Förskolor & Skolor är ett av Sveriges ledande förskole- och friskoleföretag med närmare 40 enheter i fem stockholmskommuner. Deras mål med vårt samarbete var ökad effektivitet och ett ännu bättre ledarskap, bland annat genom att öka förmågan att acceptera och använda olikheter i organisationen. Sandahl Partners erbjöd ett skraddarsytt 7-dagars ledarprogram mellan september 2010 - mars 2011.

Inspira Förskolor & Skolor är ett av Sveriges ledande förskole- och friskoleföretag med närmare 40 enheter i fem stockholmskommuner. Deras mål med samarbetet med oss på Sandahl Partners var ökad effektivitet och bättre ledarskap, bland annat genom att bli bättre på att följa upp beslut samt öka förmågan att acceptera och använda olikheter i organisationen.

Inspira önskade att genomföra ett utvecklingsprogram för sina 20 chefer inkl. VD och Vice VD. Sandahl Partners erbjöd ett skraddarsytt 7-dagars program som pågick mellan september 2010 - mars 2011. Programmet byggde på fyra grundantaganden om vad som är framgångsfaktorer för att utveckla mänskliga system:

- Identifiera och förtydliga mål samt kartlägga beteenden för att nå dem
- Skapa struktur genom att definiera gränserna mellan olika system/grupper och roller
- Skapa medvetenhet om det större sammanhanget för att kunna uppmuntra önskat beteende
- Skapa problemlösande system där deltagarna själva har kapaciteten att avgöra vad som bidrar till gruppens utveckling och vad som hindrar den

### Hur arbetade vi?

Under totalt 7 utbildningsdagar arbetade gruppen med fokus på upplevelsebaserad inläring. En styrande princip för Sandahl Partners konsulter är att skapa övningar (rollspel, observationer m m) där deltagarna får uppleva reella situationer, för att efter övningens slut få den teoretiska grunden, dra slutsatser och göra reflektioner. Modern forskning visar att människor bättre kan tillgodogöra sig erfarenheter och förändras om inläringen sker såväl kognitivt, emotionellt och beteendemässigt.

Några av de metoder Sandahl Partners arbetade med i detta uppdrag var "Roll, mål och sammanhang/ ORK" som tydliggör roller och eventuella problem med rolltagning, "Functional Subgrouping" som är en metod för att urskilja och integrera olikheter samt SAVI, ett system för att analysera och utveckla kommunikation.

### Vad blev resultatet?

"Den gav oss bland annat förståelse för vad vi behöver jobba vidare med, verktyg för det och ett gemensamt språk. Jag hör också min personal ofta referera till utbildningen", berättar Inspiras vice VD Lisbeth Boalt. "Jag har deltagit i flera program tidigare och har högt ställda krav. Programmet levde upp till dem alla", berättar rektor Ingela Landén hos Inspira.

Välkommen att kontakta Sandahl Partners för mer information eller möte. Vi berättar gärna mer om våra genomförda uppdrag och tjänster.

info@sandahls.se  
Tel: 08-50 60 88 00

## SANDAHL PARTNERS

*Sandahl Partners har mer än 25 års erfarenhet av att utveckla och skapa effektiva grupper och organisationer, att välja bra chefer och att utveckla chefer till duktiga ledare. I ett nära samarbete med våra kunder bidrar vi med kvalificerad psykologisk kompetens, lösningar och metoder för att uppnå bästa resultat. Välkommen att kontakta oss på tel 08-50 60 88 00 eller besök vår hemsida för mer information!*